

**สรุปรายงานการประชุมติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 2.2 รอบ 6 เดือนแรก
และวางแผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 2.2 รอบ 6 เดือนหลัง**

วันที่ 29 เมษายน 2563

**ห้องประชุมกาญจนา ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ
ผู้มาร่วมประชุม**

- | | |
|-----------------------------|--|
| 1. นางวิชุดา จันทร์มาเมือง | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด 2.2.2 DM&KM |
| 2. นางสาวศุทธา อุ่นกาศ | นักวิชาการสาธารณสุข
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด 2.2.1 Happy Body |
| 3. นางสาวปณิศา คานศวงศ์ | นักทรัพยากรบุคคล
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด 2.2.3 EE |
| 4. นางสาวลัดดาวัลย์ ไข่แก้ว | นักวิชาการสาธารณสุข
งานติดตามและประเมินผล กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ |
| 5. นางจรรยา ปัญญาวงศ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
งานติดตามและประเมินผล กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ |

ประเด็น	สาระสำคัญ	มติที่ประชุม	ผู้รับผิดชอบ
2.2.1 มิตินี้ 1 บุคลากรในองค์กร มีสุขภาพดี (Happy Body)	การดำเนินงานรอบ 6 เดือนแรก - ชั่งน้ำหนักและวัดรอบเอวทุกเดือน บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม แต่ ยังไม่ให้ความสำคัญเท่าที่ควร ให้ชั่ง ก็ชั่งไป ไม่สนใจการคืนข้อมูล - ออกกำลังกาย/กิจกรรมทางกาย ร่วมกัน ทุกวันพุธ บุคลากรไม่ให้ความสำคัญ เนื่องจากมีภาระงาน ค่อนข้างมาก ไม่มีการบังคับ ถึงแม้ จะจัดอยู่ในตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ก็ตาม อีกทั้งมีช่วงของค่า PM 2.5 ค่อนข้างสูง และศูนย์เปิดที่พัก สำหรับผู้เดินทางกลับจากประเทศ เกาหลี ทำให้ไม่สามารถออกกำลังกาย/มีกิจกรรมทางกายได้ - กิจกรรมยืดเหยียดทุกวัน วันละ 2 ช่วงเวลา ไม่มีความต่อเนื่องของ กิจกรรม การดำเนินงานรอบ 6 เดือนหลัง	- การชั่งน้ำหนัก ให้สื่อสารการคืน ข้อมูล โดยยึดข้อมูลใน Line HHDC Happy body และเพิ่ม การสื่อสารเป็นรายบุคคล - การออกกำลังกาย/กิจกรรมทาง กาย ออกกฎบังคับออกกำลังกาย และให้เซนต์ชื่อเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ 80 ของกิจกรรม ที่ต้องเข้าร่วมพร้อมกัน - กิจกรรมยืดเหยียด ให้ คณะกรรมการองค์กรสร้างสุข จัด เวรสำหรับเปิดเพลงเป็นสัญลักษณ์ ในการสื่อสารให้บุคลากรมี กิจกรรมยืดเหยียดร่วมกัน - ดำเนินการตามแผนที่วางไว้ และมี การติดตาม และประเมินผลทุกๆ 1 เดือน - แจ้งคณะกรรมการองค์กรสร้างสุข ร่วมดำเนินการ และแจ้งหัวหน้า	นางสาวศุทธา อูนกาศ นักวิชาการ สาธารณสุข

	- คัดกรองผู้มีโรคประจำตัวที่ไม่สามารถลดน้ำหนักได้ - จัดคู่มือสำหรับเป็นเพื่อนช่วยเพื่อนในการลดน้ำหนัก - จัดกิจกรรมนับก้าว กำหนด 8,000 ก้าว ต่อ 1 วัน เริ่มจัดระบบใน Line official ทดลองระบบ และกำหนดวันใช้จริงประมาณกลางเดือน พฤษภาคม - จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่ององค์กรสร้างสุขบุคลากรสุขภาพดีไม่มีโรคภัย (Happy Body) กินอิมมูนอ่อน หุ่นต้องดี	กลุ่มงานเพื่อเป็นการติดตามและประเมินผล - ชี้แจงบุคลากรศูนย์ทุกคนทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน	
2.2.2 มิติที่ 2 การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management : DM&KM)	การดำเนินงานรอบ 6 เดือนแรก - การรวบรวมองค์ความรู้และข้อมูลที่สำคัญที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน จำนวน 22 คน - การตอบโต้ความเสี่ยงด้านความรู้สุขภาพ จำนวน 24 เรื่อง - การชี้แจงตัวชี้วัดให้บุคลากรศูนย์มีไม่เพียงพอ ทำให้เกิดการเข้าใจผิดพลาดเกี่ยวกับการส่งข้อมูล ทำให้การรวบรวมองค์ความรู้และข้อมูลที่สำคัญ ส่วนใหญ่เป็นสายงานสนับสนุนที่ส่งผลงานเพื่อเผยแพร่ โดยสายวิชาการส่งข้อมูลการตอบโต้ความเสี่ยงด้านความรู้สุขภาพเป็นหลัก การดำเนินงานรอบ 6 เดือนหลัง - การรวบรวมองค์ความรู้และข้อมูลที่สำคัญที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของสายงานวิชาการ - เสนอผลงานวิชาการผ่านหัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มงานรับทราบ งานจัดการความรู้รวบรวมนำผลงานขึ้น website หน่วยงาน	- ดำเนินการตามแผนที่วางไว้ และมีการติดตาม และประเมินผลทุกๆ 1 เดือน - ชี้แจงการรวบรวมองค์ความรู้และข้อมูลที่สำคัญที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในที่ประชุม คณะกรรมการ คณะทำงานต่างๆ ของศูนย์ และแจ้งหัวหน้ากลุ่มงานเพื่อติดตามและประเมินผลงาน - ชี้แจงบุคลากรศูนย์ทุกคนทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน	นางวิชุดา จันทร์มาเมือง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

	- จัดโครงการประกวดชุมชนนักปฏิบัติ ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ (KM Day) - รวบรวมผลงานที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบเข้าถึงความรู้ศูนย์ และส่งเข้าประกวดเวทีต่างๆต่อไป เช่น LIKE Talk งานวิชาการต่างๆ		
2.2.3 มิติที่ 3 ความผูกพันต่อองค์กร	การดำเนินงานรอบ 6 เดือนแรก การวิเคราะห์ความผูกพันต่อองค์กร ที่ผ่านมามีปัญหาส่วนใหญ่บุคลากรมีปัญหาด้านสุขภาพ จึงมีการจัดกิจกรรม Happy Body เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้มีสุขภาพดีขึ้น ส่วนการวิเคราะห์ครั้งหลังบุคลากรยังมีปัญหาด้านสุขภาพอยู่ แต่ร้อยละของปัญหาดลดลงจากรอบ 6 เดือนแรก ถือว่าเป็นไปในทางที่ดี แต่พบว่าปัญหาที่เพิ่มขึ้นคือด้านการมีภาระหนี้สิน ด้านสวัสดิการ/ผลตอบแทนของศูนย์ และผู้บังคับบัญชาโดยตรง การดำเนินงานรอบ 6 เดือนหลัง - จัดอบรมการพัฒนาทักษะหัวหน้างาน (Professional Supervisor) - อบรมสร้างจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีต่อตัวเองและองค์กร (Built Positive Attitude & Loyalty Mindset) - จัดกิจกรรมรวมใจปลูกต้นไม้ รักษาสิ่งแวดล้อมภายในศูนย์ฯ (Happy Society)	- การวิเคราะห์ความผูกพันต่อองค์กรรอบแรก ปัญหาของบุคลากรส่วนใหญ่เป็นปัจจัยที่เกิดจากตนเอง แต่การวิเคราะห์ความผูกพันต่อองค์กรรอบหลังปัญหาของบุคลากร เป็นปัจจัยที่เกิดจากตนเองร่วมกับปัจจัยภายนอก - ประชุมชี้แจงผลการการวิเคราะห์ความผูกพันต่อองค์กรให้บุคลากรศูนย์ได้รับทราบร่วมกัน - ชี้แจงบุคลากรศูนย์ทุกคนทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน	นางสาว ปณิศา คานศวงศ์ นักทรัพยากร บุคคล

นางวิชุดา จันทร์มาเมือง ผู้บันทึกรายงานการประชุม

